

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор МБОУ «СШ №43»
(должность)

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №43»

(наименование организации)

И.Ю. Морозова
(подпись) (фамилия, инициалы)



«14» мая 2024 г.
М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»

Председатель первичной профсоюзной
организации

(должность)

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа №43»

(наименование организации)

Н.В. Ларичева
(подпись) (фамилия, инициалы)



«14» мая 2024 г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

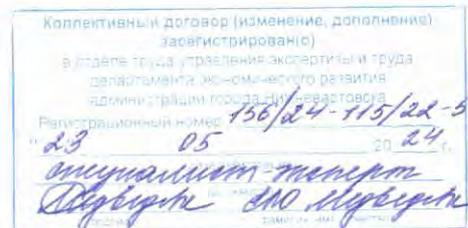
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА №43»

заключенному на период
с «21» мая 2022 г. по «20» мая 2025 г.

регистрационный номер 115/22 от 01.06.2022 г.

Принято на общем собрании работников
трудоустроенного коллектива МБОУ «СШ №43»

протокол № 3
от «14» мая 2024 г.



г. Нижневартовск, 2024

Дополнительное соглашение № 5
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 43».

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 43», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Морозовой Илоны Юрьевны с одной стороны и работники муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 43» в лице председателя первичной профсоюзной организации Ларичевой Натальи Владимировны с другой стороны, на основании изменений в Трудовом кодексе Российской Федерации Федеральным законом от 11.06.2022 №155-ФЗ , Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. По всему тексту коллективно договора слова «Пенсионный фонд Российской Федерации», «Фонд социального страхования» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации» в соответствующих падежах.

2. Дополнить раздел 3 Приложения №2 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СШ №43» пунктом 3.9.:

«3.9. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации

или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных действующим трудовым законодательством.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных частью одиннадцатой статьи 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с частью первой и абзацами

третьим, пятым, девятым - одиннадцатым части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.»

3. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие:

- по пункту 1 - с 01.01.2023 года;
- по пункту 2 – с 25.12.2023 года.

ВЫПИСКА
ИЗ ПРОТОКОЛА № 3
ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МБОУ «СШ №43»

14.05.2024 г.

Общее количество членов трудового коллектива: 115 человек
Общее количество членов первичной профсоюзной организации: 76 человек
Присутствовали: 95 человек
в том числе членов первичной профсоюзной организации: 56 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О принятии дополнительного соглашения № 5 к Коллективному договору МБОУ «СШ №43»

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной профсоюзной организации Ларичеву Наталью Владимировну о внесении изменений в Коллективный договор на основании изменений в Трудовом кодексе Российской Федерации Федеральным законом от 11.06.2022 №155-ФЗ, Федеральным законом от 07.10.2022 №376-ФЗ.

РЕШИЛИ:

1. Принять дополнительное соглашение № 5 к Коллективному договору МБОУ «СШ №43».

Проголосовали:

«за» – 95 чел.

«против» – нет

«воздержались» – нет

Председатель



Н.В. Ларичева

Секретарь



Е.В. Гетте

Пронумеровано и прошнуровано на 5 листах

Директор МБОУ «СШ №43»

 И.О. Морозова



Председатель ППО МБОУ «СШ №43»

 Н.В. Ларичева

