



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 43»

ПРИКАЗ

от «10» января 2019г. № 7

О внесении изменений в положение
о фонде надбавок и доплат работникам
МБОУ «СШ №43», «Положение о
единовременном премировании
за выполнение особо важных
и сложных заданий, значимых
достижений работников МБОУ «СШ №43»

На основании решения совета трудового коллектива протокол № 2 от 25.12.2018г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения и дополнения «Положение О фонде надбавок и доплат работникам МБОУ «СШ № 43», «Положение о единовременном премировании за выполнение особо важных и сложных заданий, значимых достижений работников МБОУ «СШ №43»:

1. В приложение №2 Положения о фонде надбавок и доплат работникам внести следующие изменения:

1.1. Изменить размер выплат (в %):

- в п.1.1. за стабильность результатов (от 50% и выше) - 1%, за положительную динамику - 2%;

- в п.1.3. за результаты «выше средних по городу» -2%;

- в п.2.1. за результаты «всероссийский уровень» -5%, «региональный»-4%, «муниципальный»-3, «максимально»-12%;

- в п. 2.2.учителя 1-4 классов за результат «50% и более обучающихся»-2%

- в п.2.2. учителя 5-11 классов формулировку критерия «20% и более обучающихся» изложить в следующей редакции «20% и более обучающихся по русскому языку, математике, истории, английскому языку, а так же профильных классов по профильным предметам» и установить размер выплаты - 2%; добавить критерий « 10% и более обучающихся по другим предметам учебного плана, в том числе внеурочной деятельности» и установить размер выплаты 2 %.

1.2. Пункт 2.1 изложить в новой редакции: «Результативность участия обучающихся в исследовательской деятельности и внеучебной деятельности по предмету (всероссийская олимпиада школьников, Юниор, НОУ, «Шаг в будущее», «Я гражданин России», «Самотлорские роднички», «Открытие мира», «Грани познания», «Президентские состязания», «Страна Почемучек», «Основы православной культуры» (за каждое занятое место; одна работа учитывается один раз по высшему уровню участия)»

- 1.3. Пункт 3.1 изложить в новой редакции «Руководство творческими группами, годичными командами педагогов, деятельностью форсайт-центров.»
- 1.4. В п. 3.1 изменить размер выплаты за муниципальный уровень - 2%.
- 1.5. Добавить пункт 3.2 - «Аналитическая деятельность, связанная с методическим сопровождением деятельности методического объединения» и установить размер выплаты - 1%.
- 1.6. Пункт 3.2. «Обобщение и трансляция обобщенного личного педагогического опыта» считать пунктом 3.3.
- 1.7. Пункт 3.3 «Участие в конкурсах профессионального мастерства (Педагог года, Педагог НВ, А я делаю так, Педагогические инициативы, Педагогический дебют, Лучший классный руководитель и др. конкурсах, проводимых муниципальной системой образования)» считать пунктом 3.4, в данном пункте изменить размеры выплат:
- в заочном этапе (в случае отсутствия участия в очном этапе) - 1%;
 - в очном этапе (в случае отсутствия призового места) - 2%;
 - призовое место - 4%;
 - победитель муниципального уровня - 5%;
 - победитель регионального уровня - 7%;
 - участие во всероссийском этапе конкурса(в случае отсутствия призового места) - 5%;
 - призер или победитель всероссийского этапа конкурса - 10%;
- Максимальное количество % - 22.
- 1.8. Пункт 3.4 «Деятельность педагога в качестве» считать пунктом 3.5
- 1.9. Пункт 3.5 «Наличие и систематическое обновление учительского сайта (блога), направленного на повышение качества образовательной деятельности (согласно Положению об учительском сайте (блоге)» считать пунктом 3.6 и изложить его в новой редакции - «Участие в общероссийском рейтинге сайтов, сайта (блога) педагога.
- 1.10. Добавить пункт 3.7. «Реализация разработанного педагогом курса, модуля, раздела учебной программы в форме дистанционного обучения, и установить размер выплаты - 2%.
- 1.11. Изменить размер выплат в п. 4.2:
- 0,5-1 - 3%;
 - 0,4-0,49 - 1,5%;
 - 0,3-0,39 - 0,5%.
- 1.12. Изменить размер выплаты в п. 5.2 за результаты участия класса во внеклассных мероприятиях школьного уровня: класс лидер-активист - 2.
- 1.13. Изложить п. 5.3 в новой редакции «Участие в школьном конкурсе социальных проектов» и установить размер выплаты - 1%.
- 1.14. Изложить п. 5.4 в новой редакции «наличие проблемного анализа и перспективного плана воспитательной работы с классом» и установить размер выплаты - 1%.
- 1.15. В п. 6 изменить размер выплаты:
- за обучение на курсах повышения квалификации вне рабочего времени (72 ч и выше) - 1,5%;
 - за обучение на курсах повышения квалификации вне рабочего времени (36 ч) - 1%.
- 1.16. В п.6 строку «обучающий семинар, вебинар (в рамках сетевого ресурса «Школа цифрового века, «Единый урок РФ)(6 ч и выше) » изложить в новой редакции «Обучающий семинар, вебинар (6 ч и выше)».
- 1.17. Изменить размер выплат в п. 8.1. за наличие обоснованных жалоб (в том числе устных) со стороны родителей (законных представителей) и/или обучающихся на деятельность педагогического работника - -1%.
- 1.18. Пункт 9.1 изложить в новой редакции «Наличие программ по предметам вариативной части учебного плана (программы внеурочной деятельности, элективных, курсов по выбору, факультативов), разработанных педагогом и имеющих экспертную

оценку (Методического совета школы, средний профессиональных и высших учебных заведений)» и установить размер выплаты - 2%.

1.19 В п. 10.1:

- строку «Наличие и качественное содержание 1-2 программ по физкультурно-оздоровительной и спортивной работе (на основании проведённой внутренней экспертизы)» изложить в новой редакции «наличие и качественное содержание 1-2 программ по физкультурно-оздоровительной и спортивной работе (на основании проведённой внутренней экспертизы Методическим советом школы)» и установить размер выплаты - 1%.

- строку «наличие и качественное содержание более двух программ (на основании проведённой внутренней экспертизы)» исключить.

1.20. Добавить п. 10.3 «Доля вовлеченных обучающихся в сдачу нормативов ГТО (1-2 группы здоровья) и установить размер выплат:

- классный руководитель 20% и более - 1%;

- учитель физкультуры 20% и более - 1%.

1.21. Пункт 11.1 исключить.

1.22. Пункт 11.2 считать пунктом 11.1.

1.23. В п. 12.3 изменить размер выплат - 3%.

1.24. В п. 13.1 «Охват горячим питанием (учитываются обучающиеся, не относящиеся к льготной категории) изменить размер выплат:

- 95-100% - 3%;

- 75-94% - 2 %;

- 50-74% - 0,5 %.

1.25. В п. 13.2 изменить размер выплаты за наличие случая травматизма в классе, во время учебного процесса, во время дежурства по школе - -1%.

2. В приложение №3 Положения о фонде надбавок и доплат работникам внести следующие изменения:

2.1. Изменить размер выплат в п.2.3 за своевременное, в короткие сроки (в течение 1-2 рабочих дней с момента поступления заявления от родителей, законных представителей), оформление запросов в рамках межведомственного взаимодействия по постановке на льготное питание обучающихся - 2% ;

2.2. Пункт 3.1 изложить в новой редакции «Качественное проведение мероприятий, направленных на формирование правовой культуры (по результатам анализа проведенных мероприятий (на параллели обучающихся))»;

2.3. Пункт 3.2 исключить.

2.4. Пункт 3.3. считать пунктом 3.2. и изложить его в новой редакции «Эффективность деятельности по профилактике преступлений и правонарушений среди несовершеннолетних», «отсутствие фактов преступлений и правонарушений».

2.5. Пункт 3.4. считать пунктом 3.3.

2.6. Добавить пункт 3.4. «Присутствие социального педагога, педагога-психолога на допросе несовершеннолетнего», и установить надбавку: 2-3 обучающихся - 1%, 4-5 обучающихся - 2%, 6 более обучающихся - 3%);

2.7. Добавить пункт 3.5. «Наставничество социального педагога над несовершеннолетними (на основании подтверждающих документов)» и установить надбавку: 2-3 обучающихся - 1%, 4-5 обучающихся - 2%, 6 более обучающихся - 3%);

2.8. П. 4.1. изложить в новой редакции «Организация деятельности педагогом-психологом консультационного пункта «Нарко.Нет» (на основании подтверждающих документов: план работы, проведение мероприятий не менее 1 в месяц и др.)» и установить надбавку - 1%.

2.9. В п. 4.4 критерий эффективности изложить в новой редакции «положительная динамика результатов выполнения работ обучающимися с проблемами в обучении, в

работе с которыми реализуется индивидуальный образовательный маршрут по коррекции знаний».

2.10. Добавить пункт 4.5. Работа с обучающимися, имеющими особые образовательные потребности (Дети с ОВЗ, дети-инвалиды, группы риска, мигранты, одаренные дети) на основании подтверждающих документов: план и анализ работы. Установить надбавку 2-3 обучающихся - 1%, 4-5 обучающихся - 2%, 6 более обучающихся - 3%);

2.11 . В п. 5.1. критерий эффективности изложить в новой редакции «количество обучающихся, охваченных коррекционной логопедической деятельностью превышает плановые показатели (свыше 50 человек)».

2.12. Пункт 5.2 исключить.

2.13. Пункт 6.2. изложить в новой редакции «Ведение и систематическое (не реже 1 раза в месяц) пополнение страницы школьного сайта, связанной с деятельностью педагога».

2.14. Пункт 6.3. изложить в новой редакции «Участие в общероссийском рейтинге сайтов сайта (блога) педагога» и установить размер выплаты - 2%.

2.15. В п. 6.4. добавить критерии эффективности и установить размер выплат:

- Организация 1-2 заседания - 2%;
- Организация 3 и более заседаний - 3%;
- Участие в проведении 1-2 заседания - 1%;
- Участие в проведении 3 и более заседаний - 1,5 %

2.16. Пункт 4 «Результативность деятельности педагога- психолога, социального педагога, логопеда по социально-психологической адаптации учащихся» считать пунктом 7.

2.17. Пункт 5 «Результативность участия педагога психолога в методической и инновационной деятельности» считать пунктом 8.

2.18. Пункт 5.1. считать пунктом 8.1, в данном пункте критерии эффективности изложить в новой редакции:

- «Педагогический опыт обобщен и представлен в виде статей в изданиях муниципального уровня (Лаборатория ГМС)» и др.;
- «педагогический опыт обобщен и представлен в виде статьи в изданиях регионального уровня, индивидуальных творческих проектов, отчетов о результатах опытно-экспериментальной работы на региональном уровне (сборники ИРО)»;
- «педагогический опыт обобщен и представлен в федеральном банке педагогических данных (Методический кабинет РФ, Единый урок.РФ, официальные издательства: Просвещение, Вентана-граф, Дрофа)».

2.19. Добавить пункт 8.2 «Участие в конкурсах профессионального мастерства (Педагог года, Педагог НВ, А я делаю так, Педагогические инициативы, Педагогический дебют, Лучший классный руководитель и др. конкурсах, проводимых муниципальной системой образования)» считать пунктом 3.4, в данном пункте изменить размеры выплат:

- в заочном этапе (в случае отсутствия участия в очном этапе) - 1%;
- в очном этапе (в случае отсутствия призового места) - 2%;
- призовое место - 4%;
- победитель муниципального уровня - 5%;
- победитель регионального уровня - 7%;
- участие во всероссийском этапе конкурса(в случае отсутствия призового места) - 5%;
- призер или победитель всероссийского этапа конкурса - 10%;
- Максимальное количество % - 22.

3. Внести изменения в Положение о единовременном премировании за выполнение особо важных и сложных заданий, значимых достижений работников МБОУ «СШ №43»:

3.1. Добавить п. 1.19. «За ведение протоколов педагогических советов, малых педагогических советов, методических советов, управляющих советов, советов родителей,

совещаний при директоре школы, административных совещаний, заседаний комиссии по премированию, аттестационных комиссий и др. и установить размер премии 2000 рублей, (за каждый протокол)

3.2. Добавить п. 1.20. «Выступление на педагогических советах, заседаниях форсайт- центров» и установить размер премии 1000 рублей, (за одно выступление)

3.3. Добавить п. 1.21. «За руководство форсайт-центром» и установить размер премии 5000 рублей.

3.4. Добавить п. 1.22. «За участие в традиционном фестивале открытых уроков по

утвержденной педагогическим советом теме» и установить размер премии:

- победитель в каждой номинации - 7000 рублей;
- призер в каждой номинации (2 место) - 5000 рублей;
- призер в каждой номинации (3 место) - 3000 рублей;
- наставнику молодого педагога, подготовившего победителя в номинации «Молодой педагог» - 6000 рублей;
- наставнику молодого педагога, подготовившего призера в номинации «Молодой педагог» (2 место) - 4000 рублей;
- наставнику молодого педагога, подготовившего призера в номинации «Молодой педагог» (3 место) - 2000 рублей;
- за эффективную работу члена экспертной комиссии - 3000 рублей.
- за участие в работе творческих групп по подготовке педагогов к участию в конкурсах профессионального мастерства - 3000 рублей;
- за участие в разработке программ и проектов образовательного учреждения - 5000 рублей;
- за разработку программ и инновационных проектов, получивших признание (гранты, призовые места) - 10 000 рублей.

4. Меркуловой Г.В., заместителю директора разместить «Положение о фонде надбавок и доплат работникам МБОУ «СШ №43» в новой редакции на сайт в срок до 01.02.2019г.

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



И.Ю. Морозова